

## Referat SDS Årsmøde 2021

Alle valg og beslutninger markeres med **grøn overstregning**

*LØRDAG D. 13. NOVEMBER*





## Indhold

Referat SDS Årsmøde 2021 .....	1
Formalia (1.0) .....	3
Formandens beretning (2.0).....	4
Behandling af indsatssag (3.0).....	7
Indkomne forslag (4.0) .....	9

## Formalia (1.0)

Valg af dirigent og referent (1.1):

- Opstillede: Laura Pode og Jeppe Volkmann.
- **Afstemning:** Laura Pode og Jeppe Volkmann er enstemmigt valgt som dirigenter og referenter.

Konstatering af årsmødets gyldighed:

- Der er indkaldt til årsmøde den 01-09-2021 via nyhedsbrev med angivelse af tid og sted samt forslag til dagsorden.

Antal deltagere:

- Fysisk: 18
- Digitalt: 6

Beslutningsdygtighed:

Gyldige klubber i henhold til § 8 i SDS' vedtægter:

- Holstebro
- Aarhus
- Vejle
- Odense
- Bornholm

Der er deltagelse fra Holstebro, Aarhus, Vejle og Odense ved årsmødet 2021.

Forslag til dagsorden (1.2):

- **Afstemning:** Forslag til dagsordenen er enstemmigt vedtaget.

Forslag til forretningsorden (1.3):

- **Afstemning:** Forslag til forretningsordenen er enstemmigt vedtaget.

Forslag til vejledende tidsplan (1.4):

- **Afstemning:** Forslag til vejledende tidsplan er enstemmigt vedtaget.

Forslag til stemmeudvalg (1.5):

- Opstillede: Iman Aziz, Lisa Eltvéd og Jens Rosendal.
- **Afstemning:** Iman Aziz, Lisa Eltvéd og Jens Rosendal er enstemmigt valgt som stemmeudvalg. Stemmeudvalget konstituerer sig med Iman Aziz som forperson.

Forslag til redaktionsudvalg (1.6):

- Opstillede: Iman Aziz, Lisa Eltvéd og Jens Rosendal.
- **Afstemning:** Iman Aziz, Lisa Eltvéd og Jens Rosendal er enstemmigt valgt som redaktionsudvalg.

## Formandens beretning (2.0)

### Opridsning af den mundtlige beretning, der supplerer den skriftlige:

SDS har i 2021 arbejdet målrettet med indsats sagen, som blev valgt ved årsmødet i 2020.

Indsats sagen blev vedtaget af et stærkt mandat i form af et enstemmigt årsmøde og endte med, at SDS i 2021 skulle arbejde mod et taxameterløft. Altså hvor mange penge socialrådgiveruddannelsen får pr. socialrådgiverstuderende. Vi har nemlig brug for mere kvalitet og praksisnærhed i vores uddannelse, så vi kan blive verdens bedste socialrådgivere.

SDS havde mange idéer og planer for, hvad en øget finansiering skulle gå til på uddannelsen, men vi prioriterede at tale med socialrådgiveruddannelsens ultimative eksperter; nemlig de socialrådgiverstuderende ude på alle uddannelsesstederne. I samarbejde med vores medstuderende fik vi derfor sat ord på vores kampagne: #løft os – så vi kan løfte andre.



2021 har naturligvis også været påvirket af COVID-19 og vi har prøvet at tage ved lære af situationen og forsøgt at være tæt på vores medstuderende og medlemmer, selvom vi ikke kunne ses på den måde, som vi plejer. Vi har derfor haft flere kampagner i kampagnen, blandt andet med lancering af en flot video om taxameteret og behovet for et løft, valgplakater og statements.

Al vores arbejde har været med på Christiansborg og er blevet præsenteret for politikerne. Politikerne har både taget godt imod vores video og fordi både videoen og vores kampagne er bredt repræsenteret af socialrådgiverstuderende fra hele landet, har vi haft en klar oplevelse af, at politikerne tager os seriøst.

Målet med kampagnen var oprindeligt at et taxameterløft til socialrådgiveruddannelsen blev en del af finanslovsforslaget. Så kom Regeringen dog med det politiske udspil "Danmark kan mere", hvorfor vi har sadlet om og nu i højere grad taler vores kampagne ind i det politiske udspil. Vi er fortrøstningsfulde og tror på, at politikerne vil prioritere socialrådgiveruddannelsen.

Udover kampagnearbejde har COVID-19 selvfølgelig fyldt meget for SDS i 2021. Derfor har vi været rundt på alle uddannelsessteder og talt med vores medstuderende om, hvordan det er at være socialrådgiverstuderende i en coronapandemi. Svarene var entydige; det er svært at finde hinanden og det er svært at organisere klubber, når man kun kender hinanden online.

Det er meningsfuldt at være ude hos vores medstuderende og en af mulighederne for dette er vores studiestartsoplæg i februar og september, hvor vi besøger alle studiesteder inden for 5 uger. Studiestartsoplægget i februar var over Zoom, hvilket gør det svært at komme ordentligt udover skærmen og invitere til et fællesskab. Til studiestarten i september forsøgte vi derfor at kaste boldene op og gentænke, hvordan vi engagerer nye medstuderende til at være en del af fagbevægelsen. Dette har båret frugt, da vi har haft den næstbedste indmeldingsprocent (udover 2018, hvor mange meldte sig ind grundet overenskomstforhandlingerne).

Dansk Socialrådgiverforening har vedtaget en fireårig strategi, der hedder "Stærkere sammen", som blandt andet handler om, hvordan vi får studerende og nyuddannede med i fagbevægelsen. Dette



gør, at der allerede er sat mere spot på socialrådgiverstuderende og SDS og DS målrettet kan fortsætte det gode samarbejde både i sekretariatet og ude i regionsbestyrelserne.

### **Opridsning af bemærkningerne til forpersonens mundtlige beretning gennem åben talerliste:**

Klubben i Aabenraa har indtil videre holdt otte arrangementer på trods af COVID-19 og omlagde ambitionerne til onlinearrangementer. Heraf kan for eksempel nævnes webinarer om kommunikation, sorg og krise, arbejdsmiljø, sugardating, relationel koordinering med mere. Op til 20 personer har deltaget i hvert enkelt webinar og klubben har stadig to webinarer tilbage i indeværende år. Klubbens fokus har været at mødet om vores faglighed og vil forsøge at arbejde videre med dette i klubben, som har fået fire nye aktive.

Som ny i landsbestyrelsen var det lettere kaotisk, da året startede med to onlinemøder. Møderne bar præg af, at vi ikke var motiverede og ved at være trætte af at møde nye mennesker gennem en skærm. Da tredje landsbestyrelsesmøde blev afholdt fysisk var tonen imidlertid en helt anden og SDS-fællesskabet kunne igen føles som en stor familie med hygge, fællesskab og faglighed.

Klubben i Odense har forsøgt at vende de almindelige arrangementer med en udefrakommende oplægsholder lidt på hovedet, for vi som SDS'ere ved faktisk en hel del selv, som også er værd at dele med andre. Klubben har derfor blandt andet holdt et arrangement for studerende fra andre uddannelser om underretningspligt og betydningen af dette.

En ny studerende mødte SDS gennem studiestartsoplægget i september og blev fanget af engagementet og har efterfølgende været med til SDS' andre arrangementer, herunder for eksempel Jura Brush-Up. Og selvom niveauet på Jura Brush-Up var lidt højere end juraundervisningen på første semester, så var alle de deltagende SDS'ere søde til at hjælpe alle gennem dagen med gode oplevelser.

Det er fedt at være SDS-repræsentant i Dansk Socialrådgiverforenings regionsbestyrelser! Så kan man for eksempel deltage i Politikerskole, som giver en konkret følelse af, hvordan man kan ændre forholdene både for de socialrådgiverstuderende på uddannelserne og socialrådgiverne på arbejdspladserne.

## Behandling af indsats sag (3.0)

### Pointer fra opsamling efter gruppearbejde om indsats sag fordelt på arbejdsgrupperne:

1. Det er vigtigt med synlighed ude på de lokale studiesteder. Det var dejligt at møde SDS i forbindelse med studiestarten, men nogle steder har man faktisk ikke set dem siden. Der har derfor været tvivl om, hvordan man bliver mere aktiv som studerende, der er interesseret i SDS. Der bør være flere initiativer til at connecte mellem nye og gamle medlemmer, så man kan hjælpe hinanden med at starte lokale klubber op. Det kan for eksempel være velkomstmil om lokale klubber og hvordan man selv kan komme i gang.
2. Indsats sagen er klar og tydelig og sætter en god retning for de kommende SDS'ere både i klubberne, landsbestyrelsen og i forretningsudvalget. Den interne kommunikation er rigtig vigtig og måske endda fundamentet for, at vi kan styrke vores fællesskab. Vi kan løfte noget på mange måder, men man kan løfte tungere og stærkere, hvis vi står mere sammen og har bedre intern kommunikation. Undringen til indsats sagen kan være, hvorfor man ikke allerede har haft et endnu større fokus på netop dette tema, fordi det er så afgørende for vores fællesskab i SDS og vores retning.
3. Vi kunne godt bruge en uddybning af temaet om intern kommunikation og nogle mere konkrete måder hvorpå vi kan komme bedre ud med kommunikationen. Vi kunne godt bruge en drejebog for generationsskifte i klubberne, da det er svært at fastholde og fortsætte klubarbejdet, når kerneaktive skal i praktik eller bliver færdiguddannede. Udbedringen af forpersonsskabets arbejdsvilkår er et grundvilkår, som vi bliver nødt til at fokusere på. Vi er ikke i mål endnu. Vi kunne godt tænke os en uddybning af, hvordan SDS kan bruge DS og ikke nødvendigvis kun omvendt.
4. Intern kommunikation skal være bedre. Hvad sker der i København og inde på toldbodgade? Det er særligt forretningsudvalget og landsbestyrelsen, der ved, hvad der sker i organisationen, hvilket er skrøbeligt for dem tilbage i klubben. Vi vil gerne vide, hvilke ressourcer fra DS vi kan bruge og hvordan. Vi skal være bedre til at lave fælles arrangementer på tværs af klubberne.

5. For nye studerende har vi manglet synlighed og kommunikation om, hvad SDS er. Vi er ikke bare en politisk organisation, men det er også et fællesskab. Sociale medier er en måde at komme ud til vores medlemmer og vi kan ramme flere på flere forskellige platforme.
6. SDS på studiestedet er utrolig vigtigt. Jo flere vi er med og jo flere vi er aktive, jo flere kan også hjælpe med arbejdet. Forpersonskabet skal prioriteres, da det er afgørende for SDS' arbejde udadtil. Derfor skal de have bedre forhold. Intern kommunikation kan arbejdes mere igennem, men overordnet er indsats sagen god og vigtig. Vi skal videre og have en konkret plan.

### Ændringsforslag 3.0.1:

Det første af de fire fokusområder rettes fra:

*“Intern kommunikation – der skal være kortere fra klubberne ude i landet til sekretariatet i København”*

til *“Intern kommunikation – der arbejdes på tværs af organisationen med at fastsætte tydelige procedurer for hvordan klubber, landsbestyrelse, forretningsudvalg og sekretariat kan holde en bedre og hyppigere kontakt. Det skal give mere gennemsigtighed for de frivillige.”*

- Motivation: Tydeliggør og konkretiserer, hvad det betyder at arbejde med den interne kommunikation.
- Forslagsstillere: Margit fra forretningsudvalget, Jonas fra Vejle og Karl fra Hillerød.
- **Afstemning:** Ændringsforslaget er enstemmigt vedtaget.

### Ændringsforslag 3.0.2:

Til det første af de fire fokusområder tilføjes til sidst:

*“Arbejdet med den interne kommunikation skal gøre det nemmere at invitere sekretariatet med til lokale arrangementer og møder.”*



- Forslagsstillere: Margit fra forretningsudvalget og Mikkel fra Odense.
- **Afstemning:** Vedtaget med overvældende flertal  
Stemmer for: 22  
Stemmer imod: 3

### Ændringsforslag 3.0.3:

Til fokusområde nummer to tilføjes til sidst

*“SDS skal aktivt hjælpe med at understøtte og facilitere opstart af nye lokalkubber”*

- Forslagsstiller: Ulrika fra Aabenraa.
- **Afstemning:** Vedtaget med overvældende flertal  
Stemmer for: 23  
Stemmer imod: 1

### Samlet indsatsplan for 2022 med vedtagne ændringsforslag (3.0):

- **Afstemning:** Enstemmigt vedtaget

## Indkomne forslag (4.0)

### Indkomne forslag til SDS' principprogram (4.0)

Der er indkommet fire forslag til SDS' principprogram:

1. Forslag 4.1.1 om det tværprofessionelle modul
2. Forslag 4.1.2 om politiske rammer
3. Forslag 4.2.3 om uddannelsespolitik
4. Forslag 4.2.4 om studiemiljø

#### Ændringsforslag 4.1.1.1:

*“Uddannelsesstederne har derfor et ansvar for at sikre kvaliteten i undervisningen, som de socialrådgiverstuderende modtager, om det tværprofessionelle samarbejde” ændres til “Uddannelsesstederne har derfor et ansvar for at sikre kvaliteten i undervisningen om det tværprofessionelle samarbejde, som de socialrådgiverstuderende modtager”*

- Motivation: Ændringsforslaget er en ren sproglig ændring, som gør formuleringen mere smidig.
- Forslagsstillere: Henrik og Margit fra forretningsudvalget.
- **Afstemning:** Enstemmigt vedtaget.

#### Ændringsforslag 4.2.4.1:

*“Derfor skal undervisningen foregå på mindre hold af maksimalt 40 studerende, hvor der er tid til spørgsmål, refleksion og sparring med underviser. Da det er her de studerende har mulighed for at stille sig nysgerrige på komplekse målgrupper, etiske dilemmaer og de retlige reguleringer.” Ændres til: “Derfor skal undervisningen foregå på mindre hold af maksimalt 40 studerende, hvor der er tid til spørgsmål, refleksion og sparring med underviser. Da det er her de studerende har mulighed for at stille sig nysgerrige på komplekse målgrupper, etiske dilemmaer og de retlige reguleringer. Gælder dog ikke oplæg fra praktisere og introduktionsmøder.”*

- Motivation: Ændringsforslaget har til formål at præcisere, at der er tale om den almindelige undervisning.
- Forslagsstiller: Marie fra Esbjerg og Lene fra Odense.
- **Afstemning:** Vedtaget med overvældende flertal  
Stemmer for: 21  
Stemmer imod: 4

#### Forslag 4.1.1:

Forslaget falder med vedtagelsen af ændringsforslag 4.1.1.1.

#### Forslag 4.1.2:

- **Afstemning:** Enstemmigt vedtaget.

#### Forslag 4.2.3:

- **Afstemning:** Vedtaget med overvældende flertal  
Stemmer for: 23  
Stemmer imod: 0  
Blanke stemmer: 1

#### Forslag 4.2.4:

- **Afstemning:** Vedtaget med overvældende flertal  
Stemmer for: 24  
Stemmer imod: 1

#### Indkomne forslag til udtalelser for SDS:

Der er indkommet tre forslag til udtalelser for SDS:

1. Udtalelse 4.2: Taxameterløft til socialrådgiveruddannelsen
2. Udtalelse 4.3: Evaluering af socialrådgiveruddannelsen
3. Udtalelse 4.4.: Socialrådgiverstuderende under DS overenskomst

#### Udtalelse 4.2: Taxameterløft til socialrådgiveruddannelsen:

Der er indkommet to ændringsforslag til udtalelsen.

#### Ændringsforslag 4.2.1 til udtalelse 4.2: Løft taxameteret for socialrådgiveruddannelsen:

Følgende indsættes som et femte punkt under afsnittet

*“Styrket kvalitet på socialrådgiveruddannelsen kræver konkret:”*

*“Flere ressourcer til flersprogede bedre forudsætninger for gennemførelse af uddannelsen. Vi foreslår en grundigere feedback, hvor der f.eks. også gives feedback på de sproglige kundskaber. Dette vil være med til at fremme inklusionen af flersprogede på holdene, og derved højne niveauet og mindske frafaldet.”*

- Motivation: Ændringsforslaget har til formål at øge inddragelsen af tosprogede studerende.
- Forslagsstillere: Janni fra Vejle, Gladys fra Hillerød og Simon fra Odense.
- **Afstemning:** Vedtaget  
Stemmer for: 13  
Stemmer imod: 10

OBS: Redaktionel ændring efter vedtagelse: Flere ressourcer til flersprogede skal give...”

#### Ændringsforslag 4.2.2 til udtalelse 4.2: Løft taxameteret for socialrådgiveruddannelsen:

Første sætning i andet afsnit:

*“Det er afgørende for at kunne hjælpe udsatte børn, unge og voksne, at vi bliver uddannede til at være engagerede socialrådgivere, der har styr på socialrådgiverfagligheden, styr på juraen, retssikkerheden og borgerinddragelsen i myndighedsarbejdet.”* Ændres til: *“Det er afgørende for at kunne hjælpe udsatte børn, unge og voksne, at vi bliver uddannede til at være engagerede socialrådgivere, der har styr på socialrådgiverfagligheden, styr på juraen, retssikkerheden og borgerinddragelsen i socialrådgiverarbejdet.”*

- Forslagsstiller: Marie fra Esbjerg og Lene fra Odense.

- **Afstemning:** Vedtaget med overvældende flertal  
Stemmer for: 23  
Stemmer imod: 1

Samlet udtalelse 4.2: Løft taxameteret for socialrådgiveruddannelsen med vedtagne ændringsforslag:

- **Afstemning:** Ensstemmigt vedtaget

Udtalelse 4.3: Evaluering af socialrådgiveruddannelsen:

- **Afstemning:** Vedtaget med overvældende flertal  
Stemmer for: 23  
Stemmer imod: 1  
afstemning: vedtaget

Udtalelse 4.4.: Socialrådgiverstuderende under DS overenskomst:

- **Afstemning:** Enstemmigt vedtaget

Regnskab for 2020 (6.0)

SØNDAG D. 14. NOVEMBER

**Regnskab for 2020 (6.0)**

SDS' kritiske revisor, Roar Mohammed Johansen, har fremsendt en skriftlig kommentar til regnskabet for 2020. Den skriftlige kommentarer læses op for årsmødet og er som følger:

*“Jeg har gennemgået regnskabet i SDS for 2020 og konstateret at en række af landsmødets beslutninger ikke har kunnet gennemføres, hvilket skyldes corona nedlukningen i 2020. Ledelsen har efterfølgende prioriteret relevante aktiviteter og budgetposter. Alle givne forklaringer har været tilfredsstillende.*

*På den baggrund erklærer jeg at regnskabet ikke indeholder væsentlige afvigelser, og lever op til den kritiske revision.*

14. november 2021

Roar Mohammed Johansen

Kritisk revisor, SDS.”

- **Afstemning:** Regnskabet for 2020 er enstemmigt godkendt.

#### Forslag til budget for 2022 (7.0)

- **Afstemning:** Forslag til budget for 2022 er enstemmigt vedtaget.

#### Valghandlinger (8.0)

Valg af kritisk revisor jf. § 21:

- Opstillede: Roar Mohammed Johansen
- **Valgt:** Roar Mohammed Johansen

#### Valg af landsbestyrelsesrepræsentanter (8.2):

Valg af landsbestyrelsesrepræsentanter foregår i grupper af hver enkelt klub, som er repræsenteret ved årsmødet.

- **Valgt** i Aalborg: Ingen valgt
- **Valgt** i Århus: Marcus
- **Valgt** i Holstebro: Charlotte
- **Valgt** i Esbjerg: Lars
- **Valgt** i Aabenraa: Sara
- **Valgt** i Vejle: Jonas
- **Valgt** i Odense: Mikkel
- **Valgt** i Slagelse: Ingen valgt

- Valgt i Roskilde: Camilla
- Valgt i København: Ingen valgt
- Valgt i Hillerød: Karl

### Valg af repræsentanter til DS's regionsbestyrelser (8.1):

Valget af repræsentanter til DS' regionsbestyrelser foregår i grupper af regioner, som er repræsenteret ved årsmødet.

- Valgt i region nord: Marcus fra Aarhus og Charlotte fra Holstebro
- Valgt i region syd: Mikkel fra Odense og Marie fra Esbjerg (Janni fra Vejle er desuden valgt som suppleant)
- Valgt i region øst: Karl fra Hillerød og Camilla fra Roskilde

### Valg af menige forretningsudvalgsmedlemmer (8.2):

- Opstillede:
  - Rikke Flebbe fra Aabenraa
  - Janni Kallehauge fra Vejle
  - Marie Frich fra Esbjerg
- Valgt: Rikke Flebbe fra Aabenraa, Janni Kallehauge fra Vejle og Marie Frich fra Esbjerg er valgt ved tillidsvalg.

### Valg af næstforperson (8.2):

- Opstillet: Lene Boye Andersen fra Odense
- Valgt: Lene Boye Andersen fra Odense er valgt som næstforperson ved tillidsvalg.

### Valg af forperson (8.2):

- Opstillet: Simon Bonnez fra Odense
- Valgt: Simon Bonnez fra Odense er valgt som forperson ved tillidsvalg.



Eventuelt

**Vinder af årsmødets officielle jokekonkurrence:**

Helle fra Aalborg

**Navngivning af SDS' nye maskot:**

Søren D. Sørensen

**Uddeling af Den Gyldne Humlebi:**

Den Gyldne Humlebi går til SDS Vejle for stærk organisering af medstuderende på trods af dårlige forhold som følge af COVID-19.

**Uddeling af Den Gyldne Brosten:**

Den Gyldne Brosten går til Janni fra SDS Vejle for et fortræffeligt engagement og aktivisme i den lokale klub såvel som nationalt.